	ASOCIACIÓN GENERADORA DE BIENESTAR SHOW KIDS NIT: 83012219-6		
SHOW KIDS ASOCIACION GENERADORA DE BIENESTAR SHOW KIDS	*DEPARTAMENTO PEDAGÒGICO* PRIMERA INFANCIA FORMATO ACTA	CODIGO	P-PI-FT-003
		FECHA	15/11/16
		VERSIÓN	24/12/16
		PÁGINA	Página 1 de 4

FECHA:	16	09	2025
TEMA:	SATISFACCIÓN AL TALENTO HUMANO		
SUBTEMA:	LAS 5 C DE TRABAJO EN EQUIPO		
LUGAR:	JARDIN CARACOLI		
SEDE:	JARDIN CARACOLI		
RESPONSABLES:	RESPONSABLE DEL SERVICIO –		
POBLACION:	TALENTO HUMANO		
HORA INICIO:	4:15 pm	5:15 pm	

OBJETIVO

Crear un espacio de diálogo en el jardín para orientar y conversar con el equipo sobre la importancia de las 5 C del trabajo en equipo, compartiendo experiencias y mejorando la forma en que trabajamos juntos para conseguir mejores resultados.

METODOLOGÍA

S e realizo una socialización con todo el talento humano sobre las 5 C del trabajo en equipo y después hicimos una dinámica llamada "interpretación de palabras" para practicar lo aprendido.

DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD

Siendo las 4:15 p.m., se reunió a todo el equipo del jardín con un saludo muy ameno. En el cual se empezó explicándoles que el trabajo en equipo es realmente una de las herramientas más valiosas cuando hablamos de ser eficientes en nuestro trabajo. Se les comentó que cuando el equipo tiene buenas relaciones y está unido, el ambiente de trabajo se vuelve mucho más agradable y productivo. Cuando hay confianza entre nosotros, las personas se animan a participar más, trabajan mejor en conjunto y de manera más eficiente. Así logramos tener un propósito común, nos

Powered by CamScanner

arriesgamos cuando es necesario, pensamos de forma más creativa, nos apoyamos entre todos y nos comunicamos de manera clara y honesta.

Después nos explicó detalladamente las 5 C del trabajo en equipo:

1. COMUNICACIÓN

Es la base de todo buen trabajo en equipo. Para que podamos hacer nuestro trabajo correctamente, de manera eficiente y con un buen ambiente, todos necesitamos tener la información necesaria para desarrollar nuestras tareas.

Por eso en los equipos hay que dejar de lado las cosas poco claras. Los canales de información y la forma de comunicar las cosas a todos los compañeros deben estar muy claros para evitar malentendidos o que alguien no pueda hacer su trabajo bien porque no tenía toda la información necesaria.

2. COORDINACIÓN

En todo equipo debe haber un líder que se encargue de coordinar las tareas y a las personas. Esta persona debe conocer bien a cada miembro del equipo para asignar los trabajos a quienes están mejor preparados para cada cosa.

El líder tiene que ser accesible para todos nosotros y tener flexibilidad para coordinar de manera positiva. De esta forma conseguimos los mejores resultados de cada persona.

3. COMPLEMENTARIEDAD

Significa tener en el equipo personas con diferentes conocimientos y habilidades que nos permitan responder a todas las necesidades del jardín Caracolí. La formación y experiencia de cada uno, tanto personal como profesional, hace que los resultados de nuestro trabajo conjunto sean mucho mejores.

4. CONFIANZA

Powered by CamScanner

Para que el trabajo fluya mejor, necesitamos generar confianza en el equipo y también ganárnosla. La comunicación clara y el tiempo que compartimos para conocernos es fundamental para crear ese ambiente ideal. Además, es algo que tenemos que seguir construyendo día a día

5. COMPROMISO

Aquí es donde nuestras emociones y conocimientos se unen para lograr los objetivos que nos hemos propuesto y el éxito del jardín. Como el compromiso es algo personal, necesitamos que las otras 4 C funcionen bien para alcanzar los mejores resultados, complementándonos todos en nuestras actividades y llegando juntos a nuestros objetivos.

Después de la charla, se realizó una actividad llamada interpretación de palabras el cual se sentaron cómodamente formando un semicírculo y cada una escribió una palabra que se le ocurrió en una hoja en blanco.

Luego, cada compañera pasó al frente, mostró su hoja y trató de comunicar esa palabra solo con movimientos del cuerpo y expresiones de la cara, sin hablar nada. Las demás tratábamos de adivinar qué quería decir nuestra compañera con esa palabra y esos gestos.

Esta actividad nos sirvió mucho para conocernos mejor e intentar entender lo que las otras nos quieren comunicar. ya que muchas veces tenemos problemas de comunicación en los grupos de trabajo porque interpretamos de manera muy diferente lo que nos quieren decir. Al final del juego, analizamos lo que cada una quiso comunicar y llegamos a una conclusión muy importante: Para comunicarnos bien necesitamos aprender a escuchar a las demás desde su realidad, no desde la nuestra. Para esto tenemos que desarrollar pensamiento crítico, que se convierte en la herramienta para entender realmente el mensaje que nos quieren transmitir, teniendo en cuenta quiénes son ellas y poder analizar lo que nos dicen con una perspectiva más amplia.

Powered by CamScanner



Powered by CamScanner

	ASOCIACIÓN GENERADORA DE BIENESTAR SHOW KIDS NIT: 83012219-6		
SHOW KIDS ASOCIACION GENERADORA DE BIENESTAR SHOW KIDS	DEPARTAMENTO PEDAGÒGICO PRIMERA INFANCIA FORMATO ACTA	CODIGO	P-PI-FT-003
		FECHA	15/11/16
		VERSIÓN	24/12/16
		PÁGINA	Página 1 de 4

ASISTENCIA

NOMBRES Y APELLIDOS	CARGO	FIRMA
Maritza Cañon	RESPONSABLE DEL SERVICIO	
Jaime Eduardo Rodriguez	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	
Milena Campos	P. ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	Milena Campos
Marcela Rodriguez	P. ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	Marcela R
Sandra Milena Cruz A.	P. ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	Sandra Cruz
Carolina Hernandez	P. ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	Carolina H
Gina Morandes	P. ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	
Laura Colorado	P. ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	
Irena vera	P. ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	
Greiss Gonzalez Gonzalez	A. ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	
Maribella Bomb	A. ATENCION A LA PRIMERA INFANCIA	
Marisol Tamboa Moreno	PERSONAL ASEO E HIGIENE	Marisol Tamboa
Heidy Irena Rojas	PERSONAL ASEO E HIGIENE	Irena Rojas
Veronica Tamboa	PERSONAL ASEO E HIGIENE	Veronica Tamboa
Ingrid Tatiana Rojas	PERSONAL DE ALIMENTOS	Tatiana R
Diana Isabel Martinez f.	PERSONAL DE ALIMENTOS	Diana M.
Adriana Pulido Asprilla	PERSONAL DE ALIMENTOS	Adriana P.

Powered by CamScanner